



Werkgeverschap combifuncties in de sector onderwijs

Mr Sophie van Hien, Bond KBO



Utrecht, 11 december 2008

Onderwerpen

- Doel van de Impulsregeling
- Stappenplan volgens Taskforce
- Voorwaarden combifuncties
- Keuze werkgeverschap
- Positionering combifuncties
- Werkgeverschap door schoolbestuur
- Wijziging CAO PO; geen risico's
- Voortgezet Onderwijs
- Vervangingsfonds en Participatiefonds
- Werkgeverschap en BTW

Doel van de Impulsregeling

- 2500 combinatiefuncties structureel bekostigd
- Uitbreiding aantal (brede) scholen met sport- en cultuuraanbod
- Versterking sportverenigingen
- Stimuleren dagelijks sport- en beweegaanbod
- Bevorderen kennismaking en actieve beoefening kunst en cultuur

Stappenplan Taskforce

- Intentieverklaring van de gemeente
- Lokale samenwerkingsovereenkomst
- Subsidieverordening en overeenkomst
- Samenwerkingsovereenkomst tussen twee combi-organisaties
- Arbeidsovereenkomst

De voorwaarden

- Nieuwe en structurele functies
- Op en buiten school
- Op uitvoerend niveau
- Aanstelling bij één werkgever en werkzaam bij twee sectoren
- In samenwerking met sportverenigingen en culturele instellingen (kunstencentra, muziekschool, museum)

Keuze werkgeverschap

Wie wordt werkgever?

- Gemeente
- Gemeentelijke stichting
- Schoolbestuur
- Sportvereniging of culturele instelling
- Payroll/sportservicebureau

Positionering combinatiefunctie

- Eén werkgever
- Werkzaam in twee sectoren
- Normvergoeding Euro 45.000, gemiddelde van mbo en hbo
- Verdeling over sectoren: 34% PO, 10% VO, 50% sport, 6% cultuur
- Regeling is niet bedoeld om vakleerkracht te bekostigen
- Combinatie school/kinderopvang kan, maar opvang moet eigen deel zelf betalen

Werkgeverschap door schoolbestuur

- Oplossing voor taakbeleid en verlofregelingen
- Beperking financiële risico's
- Geen verdringing van onderwijs personeel (vakorganisaties)
- Onderwijs spil; school en sport of school en cultuur
- Functieprofielen; modellen of laten ontwerpen
- Leraar basisonderwijs-coördinator buitenschoolse activiteiten, of leraarondersteuner-medewerker buitenschoolse activiteiten

CAO Primair onderwijs: geen risico

- Regeling combifuncties geldt vanaf 1 augustus 2008
- Uitsluitend combinatiefunctionaris gefinancierd uit Impulsgelden
- Uitzondering 36-maanden regel voor de combinatiefunctionaris gedurende looptijd convenant
- Regeling voor normjaartaak (40 uur per week) en vakanties (428 uur)
- Vanaf 1 januari 2009 geldend voor alle combifuncties

Voortgezet Onderwijs

- Slechts 250 fte (850 fte in PO)
- Geen aanpassing van CAO VO
- Makkelijker als werkgever = gemeente of stichting
- Schoolbestuur kan ook werkgever zijn

Vervangingsfonds en Participatiefonds

- WvPO heeft overleg met Vervangingsfonds gevoerd over bekostiging van vervanging van personeel werkzaam op combinatiefuncties in het kader van de Impulsregeling
- Bestuur VF akkoord; wijziging Reglement VF per 8 oktober 2008 in werking getreden (artikel 23C)
- Wel premie VF betalen; zit niet in normvergoeding gemeente begrepen
- Volledige aanstelling bij schoolbestuur
- Uitkering VF ook voor het deel dat betrokkene werkzaam is buiten het onderwijs
- Participatiefonds: (nog) geen aanpassingen Reglement

Werkgeverschap en BTW

- Samenwerkingsovereenkomst:
 - Aanstelling bij gemeente of stichting
 - Dan uitlenen “om niet”, bijvoorbeeld voor drie of vier jaar; geen BTW
 - Vervolgens combifunctionaris ook aan andere schoolcombinatie uitlenen; geen BTW
- Regeling op basis van kosten van gemene rekening; geen BTW
- Detachering; belast met 19% BTW
- Opdrachtovereenkomst (artikel 7:400 BW); geen BTW

Tot slot

- Vragen?