



# Werkgeverschap combifuncties in de sector onderwijs

**Mr Sophie van Hien, Bond KBO**



Verkadefabriek te 's-Hertogenbosch  
vrijdag 5 juni 2009

## Onderwerpen

- Stappenplan volgens de Taskforce
- Keuze werkgeverschap
- Werkgeverschap door schoolbestuur
- Primair Onderwijs
- Voortgezet Onderwijs
- Aandachtspunten

## Impulsregeling in het kort

- Eén werkgever
- Werkzaam in twee sectoren
- Normvergoeding Euro 45.000, gemiddelde van mbo en hbo
- Verdeling over sectoren: 34% PO, 10% VO, 50% sport, 6% cultuur
- Regeling is niet bedoeld om reeds bestaande vakleerkracht te bekostigen
- Combinatie school/kinderopvang kan, maar opvang moet eigen deel zelf betalen

## Combifunctie onderwijs

- Nieuwe en structurele functies
- Op en buiten school
- Op uitvoerend niveau
- Aanstelling bij één werkgever en werkzaam bij twee sectoren
- In samenwerking met sportverenigingen en culturele instellingen (kunstcentra, muziekschool, museum)

## Stappenplan Taskforce

- Intentieverklaring van de gemeente
- Lokale samenwerkingsovereenkomst
- Subsidieverordening en overeenkomst
- Samenwerkingsovereenkomst tussen twee combi-organisaties
- Arbeidsovereenkomst

## Keuze werkgeverschap

Wie wordt werkgever?

- Gemeente
- Gemeentelijke stichting
- Sportvereniging of culturele instelling
- Sportservicebureau of payrollbedrijf
  
- Schoolbestuur

## **Werkgever = gemeente/gemeentelijke stichting**

- Ambtenaar / Arbeidsovereenkomst
- Uitleen om niet, of detachering, aan organisaties
- CAO PO en CAO VO niet van toepassing
- Regeling normjaartaak en schoolvakanties niet van toepassing

## Werkgever = sportservicebureau

- Uitleen om niet, of detachering, aan instellingen
- CAO Sport of CAO Sportverenigingen van toepassing
- Presentatie door de heer mr. P. van der Aart van Sportservice Noord-Holland



## Werkgever = schoolbestuur

- Akte van benoeming / Akte van aanstelling
- Uitleen om niet, of detachering, aan combi-organisatie
- CAO PO en CAO VO van toepassing

## Werkgeverschap door schoolbestuur

- Oplossing voor taakbeleid en verlofregelingen
- Geen verdringing van onderwijs personeel (vakorganisaties)
- Onderwijs spil; school en sport of school en cultuur
- Functieprofielen
- Beperking financiële risico's

## CAO Primair Onderwijs: geen risico

- Vanaf 1 januari 2009 geldt de nieuwe CAO-PO
- Regeling combifuncties geldt vanaf 1 augustus 2008
- Uitsluitend combinatiefunctionaris gefinancierd uit Impulsgelden
- Regeling voor normjaartaak (40 uur per week) en vakanties (428 uur)
- Uitzondering 36-maanden regel voor de combinatiefunctionaris gedurende looptijd convenant

## Vervangingsfonds en Participatiefonds (PO)

- WvPO heeft overleg met Vervangingsfonds gevoerd over bekostiging van vervanging van personeel werkzaam op combinatiefuncties in het kader van de Impulsregeling
- Bestuur VF akkoord; wijziging Reglement VF per 8 oktober 2008 in werking getreden (artikel 23C)
- Wel premie VF betalen; zit niet in normvergoeding gemeente begrepen
- Volledige aanstelling bij schoolbestuur
- Uitkering VF ook voor het deel dat betrokkene werkzaam is buiten het onderwijs
- Participatiefonds: eveneens aanpassingen Reglement

## Voortgezet Onderwijs

- Slechts 250 fte (850 fte in PO)
- Geen aanpassing van CAO VO
- Makkelijker als werkgever = gemeente, stichting, sportservicebureau of payrollbedrijf
- Schoolbestuur kan natuurlijk ook werkgever zijn

## Aandachtspunten

- Afspraken over werkgeverschap
  - aansturing
  - inzet/ (norm)jaartaak
  - gesprekkencyclus functioneren en consequenties werknemer
  - verdeling risico's bij ziekte of arbeidsongeschiktheid
- Functieprofielen; modellen of laten ontwerpen
  - leraar basisonderwijs-coördinator buitenschoolse activiteiten, of
  - leraarondersteuner-medewerker buitenschoolse activiteiten

## Tot slot

- Vragen?

Dank voor uw aandacht, en veel succes !