



**Werkgeverschap en Personeelsbeleid en de  
combinatiefunctie onderwijs**  
**Nationale Kennisdag 10 december 2009**  
**Ron Davids projectgroep combifuncties  
onderwijs**

## Onderwerpen

- Doel en voorwaarden van de Impulsregeling
- Bekostiging impuls en toedeling ftes
- Stappenplan combinatiefunctie
- Keuze werkgeverschap
- Welke CAO's zijn er
- Werkgeverschap door schoolbestuur
- Combinatiefuncties cf. CAO PO/ VO: de functie
- Werkgeverschap en BTW
- Integraal personeelsbeleid en de combinatiefunctie
- Waar over (minimum) afspraken maken?

## Doel van de impulsregeling

- 2250 combinatiefuncties structureel bekostigd
- Versterking sociale samenhang in de wijk
- Versterking sportverenigingen
- Stimuleren dagelijks sport- en beweegaanbod
- Bevorderen kennismaking en actieve beoefening kunst en cultuur

## De voorwaarden

- nieuwe en structurele functies
- in en buiten schooltijd; opmaat naar dagarrangement
- op uitvoerend niveau
- aanstelling bij één werkgever en werkzaam in twee sectoren; grotere baan en één CAO
- in samenwerking met sportverenigingen en culturele instellingen( kunstencentra, muziekschool, museum)

## Bekostiging impuls en toedeling fte's

- Structurele bekostiging
- Normvergoeding Euro 50.000, personeelskosten=2250 ftes
- Overige kosten pm, lumpsumbenadering
- Rijk 40%, gemeente 60% ( cofinanciering)
- Cofinanciering door het veld max Euro 10.000 of max.1/3 van de cofinanciering door gemeente
- Verdeling over sectoren: 34% PO, 10% VO, 50% sport, 6% cultuur
- Combinatie school/kinderopvang kan maar opvang moet eigen deel zelf betalen bijv. uit de ouderbijdrage

## Stappenplan combifunctie

- Gemeente besluit om mee te doen nov/dec 2009
- Gemeente stelt de voorwaarden vast (beleid)
- Voorlichting aan en afstemming met het lokale veld, school, sport, cultuur
- Plannen maken in het veld en sluiten samenwerkings ovk
- Indienen subsidieaanvraag door het veld bij gemeente
- 1 augustus 2010 aanstelling combinatie functionaris

## Keuze werkgeverschap

- Wie wordt werkgever?
- Gemeente of gemeentelijke stichting ( formeel werkgever)
- Samenwerkingsverband vanuit het veld (formeel werkgever). Eigen rechtspersoon
- Schoolbestuur, sportvereniging, kinderopvang, culturele instelling ( formeel en materieel werkgever)
- Werkgevers Instituut ( formeelwerkgever)
- Sportservicebureau (formeel werkgever)

## Welke CAO's zijn er

- Afhankelijk van werkgeverskeuze ligt CAO vast
- Diverse CAO's afhankelijk van sector
- Onderwijs; CAO PO en CAO VO
- CAO Sport; Werkgeversorganisatie in de Sport
- CAO sportverenigingen in geval van sportservicebureau
- Cultuur; geen centrale CAO, wel landelijk sectoraal en op instellingsniveau
- CAO Kinderopvang
- CAO Welzijn en Maatschappelijke dienstverlening



## Werkgeverschap door schoolbestuur: CAO PO, VF en PF, CAO VO

- Wijziging CAO PO ivm. combifuncties geldt vanaf 1 augustus 2008
- Uitzondering 36-maanden regel voor de combinatiefunctionaris. Dus projectaanstelling
- Regeling voor normjaartaak (40 uur p.w.) en vakanties (428 uur)
- VF en PF erkennen combinatiefunctie, wel premiebetaling
- CAO VO niet aangepast ivm.combinatiefunctie

## Combinatiefunctie cf. CAO PO/VO: de functie

- CAO PO en VO: werkgever moet aangeven welke functies en schaalniveau er zijn binnen de school
- Functiebeschrijving en weging volgens FUWA systeem
- In CAO PO tweetal voorbeeldfuncties opgenomen
- Wijkt men daarvan af, dan nieuwe functie beschrijven en waarderen door FUWA deskundige
- Voor het VO zijn geen voorbeeldfuncties opgesteld
- Voorbeeld functies CAO PO:  
leraarondersteuner/medewerker buitenschoolse activiteiten. Leraar basisonderwijs/coördinator buitenschoolse activiteiten

## Werkgeverschap en BTW

- Aanstelling bij gemeente of stichting
- Dan uitlenen “om niet” aan sectoren, geen BTW
- Regeling op basis van kosten van gemene rekening; geen BTW
- Detachering; belast met 19%
- Opdracht overeenkomst art.7: 400 BW; geen BTW
- Overleg met Belastingdienst sterk aanbevolen
- Inspecteur heeft eigen bevoegdheid

## Integraal personeelsbeleid en de combinatiefunctie

- Integraal personeelsbeleid onderdeel van onderwijs CAO
- Werving en selectie
- Introductie en begeleiding; omgaan met diverse rollen en maken van werkafspraken
- Functies; korte taak en functieomschrijving
- Competentieprofiel als hulp naast functieprofiel
- Gesprekken cyclus; vastleggen in de samenwerkings ovk tussen partijen, wie doet wat
- Professionalisering; loopbaanontwikkeling

## Waar over (minimum) afspraken maken volgens onderwijs CAO?

- Onderscheid formeel werkgever (uitlener) versus materieel werkgever (inlener)
- Welke werkzaamheden: zie functiebeschrijving volgens CAO PO of VO
- Ieder schooljaar jaartaak vaststellen door werkgever/inlener en werknemer (combifunctionaris):
- Omvang lessentaak en overige schooltaken cf. taakbeleid CAO
- Omvang en invulling van buitenschoolse activiteiten
- Beschikbaarheidsschema en weekrooster
- Invulling vakantieverlof